МОЛОДЕЖНАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В МЕДИЦИНСКИХ БИБЛИОТЕКАХ УЗБЕКИСТАНА

ОПЫТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАУЧНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ БИБЛИОТЕКИ В КОНТЕКСТЕ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ



doi 10.34920/2181-8207/2026/1-218



Лола Эргашева,
Заместитель директора по научной работе,
Государственная научно-медицинская библиотека МЗ РУз,
Узбекистан,

Annotation. The article analyzes youth HR policy in medical libraries of Uzbekistan using the example of the State Scientific Medical Library (GNMB) of the Ministry of Health of the Republic of Uzbekistan. In the context of the «New Uzbekistan» state strategy focused on human capital development and digitalization, the library transforms from a custodian of print collections into a key element of the E-health system. The modern medical librarian acts as an information analyst and «mediator,» providing access to up-to-date data from PubMed, Scopus, Web of Science databases, as well as AI tools and projects like the Natmedlib search system (over 500,000 files). Three areas of work with youth are described: digital navigation, reverse mentoring, and project activities with soft skills development. Challenges (competition with the IT sector) and staff retention strategies are discussed. Collaboration with the Russian Library Association is proposed for exchanging best practices.

Keywords: State Scientific Medical Library, youth policy, digitalization, E-health, information mediator, Uzbekistan, Natmedlib information-library search system

Аннотация. Мақола Ўзбекистон Республикаси Соғлиқни сақлаш вазирлигининг Давлат илмий тиббиёт кутубхонаси (ДИТК) мисолида Ўзбекистон тиббиёт кутубхоналари ёшлар кадрлар сиёсатини таҳлил қилади. Инсон капиталини ривожлантириш ва рақамлаштиришга қаратилган «Янги Ўзбекистон» давлат стратегияси контекстида кутубхона босма фондлар сақлагичдан E-health тизимининг асосий элементи сифатида трансформациялашмоқда. Замонавий тиббиёт кутубхоначиси PubMed, Scopus, Web of Science базаларидаги долзарб маълумотлар, шунингдек, Natmedlib қидирув тизими (500 мингдан ортиқ файл) каби AI воситалари ва лойиҳаларига киришни таъминловчи ахборот таҳлилчиси ва «медиатор» сифатида чиқмоқда. Ёшлар билан ишлашнинг уч йўналиши тасвирланган: рақамли навигация, тескири менталлик ва soft skillsни ривожлантиришдаги лойиҳавий фаолият. (IT-сектор билан рақобат) каби муаммолар ва кадрлар ушлаб туриш стратеялари муҳокама қилинган. Россия кутубхона ассоциацияси билан тажриба алмашиш бўйича ҳамкорлик таклиф этилган.

Ключевые слова: Калит сўзлар: ёшлар сиёсати, тиббиёт кутубхоналари, рақамли трансформация, инсон капитали, Natmedlib, Ўзбекистон.

Аннотация

В статье анализируется молодежная кадровая политика в медицинских библиотеках Узбекистана на примере Государственной научной медицинской библиотеки (ГНМБ) Министерства здравоохранения Республики Узбекистан. Узбекистан относится к числу наиболее «молодых» стран постсоветского пространства, где более 60% населения моложе 30 лет. Государственная политика «Новый Узбекистан» акцентирует внимание на развитии человеческого капитала и цифровизации, что создает уникальные возможности и вызовы для библиотек. В контексте ускоренного обновления медицинских знаний (от 1-2 лет для литературы до месяцев для клинических рекомендаций) молодые специалисты выступают драйверами цифровой трансформации. Рассматриваются функции современных медицинских библиотек, примеры проектов (таких как поисковая система Natmedlib), три ключевых направления

работы с молодежью, проблемы и стратегии их решения. Предлагаются рекомендации по международному сотрудничеству, включая онлайн-стажировки с Российской библиотечной ассоциацией. Исследование основано на анализе нормативных документов, статистических данных и опыте ГНМБ.

Ключевые слова: молодежная политика, медицинские библиотеки, цифровая трансформация, человеческий капитал, Natmedlib, Узбекистан.

Введение

Узбекистан, как одна из наиболее динамично развивающихся стран Центральной Азии, характеризуется молодым составом населения. По данным Национального комитета по статистике Республики Узбекистан, по состоянию на 1 января 2025 года число молодых людей в возрасте 14-30 лет составляло 9 630 556 человек, или 25,7% от общей численности населения, превышающей 37 миллионов. Общая демографическая структура подтверждает «молодость» страны: доля населения в возрасте 0-14 лет достигает 30,1%, а медианный возраст составляет около 27 лет. Это демографическое преимущество создает основу для государственной молодежной политики, которая интегрирована в стратегию «Новый Узбекистан», объявленную Президентом Шавкатом Мирзиёевым в 2017 году. Политика фокусируется на создании условий для развития молодежи в сферах образования, занятости, здоровья и социальной интеграции, с акцентом на цифровизацию и инновации. stat.uz

В контексте медицинских библиотек эта политика приобретает особую актуальность. Государственная научная медицинская библиотека (ГНМБ) Министерства здравоохранения Республики Узбекистан, основанная в 1935 году, выступает ключевым игроком в системе электронного здравоохранения (E-health). Трансформация библиотек от традиционных хранилищ печатных изданий к центрам информационной аналитики отражает глобальные тенденции цифровой трансформации в медицинских библиотеках. Согласно исследованиям, медицинские библиотеки сегодня интегрируют цифровые технологии, такие как мобильные приложения, ИИ-инструменты и электронные репозитории, для обеспечения доступа к актуальным данным. В Узбекистане эта трансформация усугубляется дефицитом квалифицированных кадров, что делает молодежь ключевым ресурсом для инноваций. uzmedlib.uz

Цель статьи – проанализировать молодежную кадровую политику ГНМБ в контексте цифровой трансформации, выявить вызовы и предложить пути их решения. Исследование основано на анализе нормативных документов, статистических данных и практического опыта библиотеки.

Актуальность темы в контексте медицины

Тема молодежной кадровой политики в медицинских библиотеках особенно значима в эпоху быстрого обновления знаний. Если ранее медицинская литература устаревала за 5-7 лет, то сегодня этот срок сократился до 1-2 лет, а клинические рекомендации обновляются еще быстрее – за месяцы или даже дни. Это обусловлено экспоненциальным ростом данных: ежегодно публикуются миллионы статей в базах данных: PubMed, Scopus и Web of Science и др. Молодые специалисты, родившиеся в цифровую эпоху, naturally осваивают инструменты работы с большими данными, включая клинические исследования, метаанализы, протоколы и биоинформатику.pmc.ncbi.nlm.nih.gov

Функции современной медицинской библиотеки эволюционировали за рамки хранения фондов. Согласно глобальным тенденциям, библиотеки становятся центрами цифровых репозиториев, наукометрии, аналитики публикаций и поддержки исследователей. В ГНМБ это включает:ideas.repec.orgwoltersкluwer.com

- Создание и управление цифровыми репозиториями с полнотекстовыми коллекциями.
- Работу с международными базами данных (PubMed, Scopus, Web of Science).
- Анализ публикаций и поддержку ординаторов, докторов наук.
- Внедрение ИИ-инструментов для поиска и обработки информации.
- Разработку мультимедийных образовательных проектов.

Молодежь оперирует категориями данных, API, репозиториев и электронной клинической грамотности, формируя новый тип

Трансформация библиотек от традиционных хранилищ печатных изданий к центрам информационной аналитики отражает глобальные тенденции цифровой трансформации в медицинских библиотеках

Молодые специалисты, родившиеся в цифровую эпоху, naturally осваивают инструменты работы с большими данными, включая клинические исследования, метаанализы, протоколы и биоинформатику.pmc.ncbi.nlm.nih.gov



специалиста – «информационного медиатора в медицине». Этот специалист переводит запросы врачей, исследователей и преподавателей в эффективный поиск информации, способствуя точным диагнозам и научным прорывам. ГНМБ целенаправленно развивает такие кадры, интегрируя их в проекты цифровой трансформации.

Примером служит проект «Медицинская поисковая система Natmedlib» (Tesseract ГНМБ), разработанный специалистами библиотеки в 2020-2023 годах. Система получила патент на программное обеспечение и авторское право. Natmedlib интегрирует свыше 500 тысяч полнотекстовых файлов (книги, журналы, пособия, аудио-видео, авторефераты, приказы Минздрава, стандарты, протоколы) с платформами ИИ-нейросетей. Это обеспечивает быстрый доступ к медицинской информации, повышая эффективность исследований и клинической практики. Внедрение Natmedlib демонстрирует, как молодежь способствует цифровизации, преодолевая традиционные барьеры.einfolib.uzeinfolib.uz

Для преодоления межпоколенческого разрыва опытные библиографы передают молодежи знания по систематизации и истории узбекистанской медицины, включая наследие Авиценны

Три направления работы с молодежью в ГНМБ

ГНМБ реализует системный подход к развитию молодых кадров по трем основным направлениям, интегрированным в национальную молодежную политику Узбекистана. cyberleninka.ruuzbekistan.org.ua

1. **Цифровая навигация.** Читатели ГНМБ – врачи, студенты-медики, ученые – нуждаются в доступе к свежим статьям из престижных источников, таких как The Lancet или British Medical Journal. Молодые сотрудники, владеющие английским языком и интерфейсами баз данных (Web of Science, Scopus, PubMed, ClinicalKey), проводят обучение и консультации по наукометрии. Это не только повышает профессиональный статус молодежи, но и способствует интеграции библиотеки в систему E-health. В 2024-2025 годах такие программы охватили тысячи пользователей, способствуя росту цитируемости узбекистанских исследований.

2. **Реверсивное наставничество.** Для преодоления межпоколенческого разрыва опытные библиографы передают молодежи знания по систематизации и истории узбекистанской медицины, включая наследие Авиценны. В свою очередь, молодые специалисты обучают старшее поколение цифровым сервисам, социальным сетям и ИИ-инструментам. Это обеспечивает гармонию компетенций и адаптацию библиотеки к цифровой среде. В ГНМБ такие практики реализованы через внутренние воркшопы, что снижает сопротивление изменениям.ieeexplore.ieee.org

3. **Проектная деятельность и развитие soft skills.** Молодежь вовлекается в организацию конференций, ведение социальных сетей, создание видеообзоров литературы и киноклубов. Это превращает библиотеку в «третье место» – комфортное пространство для обучения и общения студентов-медиков. Проекты развивают навыки лидерства, коммуникации и креативности, необходимые в цифровой эпохе. Например, в 2025 году ГНМБ организовала серию онлайн-мероприятий, привлекавших тысячи участников.

Проблемы и вызовы

Несмотря на успехи, сохраняются вызовы, аналогичные тем, что отмечаются в исследованиях по Центральной Азии. Основные проблемы включают:scientifictrends.orgunicef.org

• Конкуренцию с IT-сектором и фармацевтикой: Более высокие зарплаты в этих отраслях приводят к оттоку талантов. В Узбекистане уровень молодежной безработицы среди выпускников высших учебных заведений остается высоким, а «brain drain» усугубляется миграцией квалифицированных специалистов за рубеж.

• Дефицит навыков: Многие молодые кадры нуждаются в дополнительном обучении цифровым технологиям, несмотря на интерес (86,9% молодежи выражают желание изучать компьютеры). Гендерные диспропорции: женщины чаще сталкиваются с барьерами в доступе к технологиям и карьерному росту.unicef.org

• Адаптация к цифровизации: Библиотеки сталкиваются с вызовами интеграции ИИ и больших данных, что требует переподготовки кадров. ocamagazine.comresearchgate.net

Стратегия удержания в ГНМБ включает:

• **Нематериальную мотивацию:** Участие в международных конференциях и престиж работы в ведущей библиотеке.

• **Гибкость:** Снижение бюрократии, поощрение инициатив через проектные гранты.

• **Обучение:** Курсы повышения квалификации, включая языковые, с привлечением волонтеров-студентов. В партнерстве с USAID реализуются программы по развитию навыков молодежи, такие как Youth Employment Skills (YES) с бюджетом 10 млн долларов.uz.usembassy.gov

Заключение

Молодежная кадровая политика в медицинских библиотеках Узбекистана эволюционирует от простого привлечения к глубокому вовлечению и удержанию кадров. Миссия ГНМБ – подготовка «навигаторов» в океане медицинской информации, от компетенций которых зависят точные диагнозы, научные успехи и развитие E-health. В контексте глобальной цифровой трансформации опыт ГНМБ может служить моделью для других стран. Мы высоко ценим опыт Российской библиотечной ассоциации и предлагаем начать сотрудничество: онлайн-стажировки, воркшопы и обмен практиками по работе с молодежью. Дальнейшие исследования должны фокусироваться на оценке эффективности таких программ с использованием количественных метрик, таких как уровень удержания кадров и рост производительности.

Список использованной литературы:

1. *YOUTH POLICY IN UZBEKISTAN | Journal of Multidisciplinary Sciences and Innovations. URL: https://inlibrary.uz/index.php/jmsi/article/view/110968*
2. *Государственная молодежная политика Узбекистана. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/gosudarstvennaya-molodezhnaya-politika-uzbekistana*
3. *Youth policy - GOV.uz. URL: https://gov.uz/en/investmiit/activity_page/youth_policy*
4. *Государственная научная медицинская библиотека МЗ РУз - uzmedlib.uz. URL: https://uzmedlib.uz/gnmb*
5. *USAID поддерживает программу развития навыков для трудоустройства молодежи в Узбекистане. URL: https://uz.usembassy.gov/ru/usaid-supports-10-million-youth-workforce-development-program-ru*
6. *Эргашева Л. Р. Опыт разработки и внедрения медицинской поисковой системы Tesseract ГНМБ//INFOLIB, 2024.- № 2 DOI: 10.34920/2181-8207/2024/2-125 https://einfolib.uz/post/opt-razrabotki-i-wnedreniya-meditsinskoi-poiskowoi-sistem-tesseract-gnmb*
7. *Клычбаев А. Республика илмий тиббиет кутубхонасининг автоматлаштириш жараёнлари//INFOLIB, 2025.- № 1. DOI: https://einfolib.uz/post/respublika-ilmii-tibbiet-kutubkhonasining-awtomatlashtirish-jaraenlari*
8. *Болкунова Ф., Эргашева Л, Давлат илмий тиббиёт кутубхонасида тиббиёт-ходимларига курсатилаётган ахборот-кутубхона хизматининг виртуаллашиши Fan, talim madaniyat va biznesda Internet va axborot -kytybxona resurslari: Central Asiya – 2014 Konferensiya materiallari toplami.- Toshkent : Alisher Navoiy nomidagi Ozbekiston Milliy kutubxonasi nashriyoti.- 2014.- B. 59-66.*
9. *Эргашева Л. Медицинские информационно-библиотечные учреждения в современных условиях: научное издание / Л. Эргашева // Здравоохранение Узбекистана. - Ташкент, 2017. - N45 (3 ноября). - С. 74*
10. *Эргашева Л. Р. Медицинские библиотеки Узбекистана – как участники открытой научной коммуникации в современном мире // Kutubxona.uz, 2024. - No 4. - С. 31-34*
11. *Эргашева Л. Р. Роль в обеспечении информационной поддержки врачей и информационно-библиотечная Поисковая система NATMEDLIB.UZ/FM в помощь последипломного образования // INFOLIB, 2024. - No 4. - С. 71-73*
12. *Эргашева Л. Р. ChatGPT в медицинских библиотеках, возможности, направленные на будущее: интегративный обзор // Журнал Медицина и инновации: Электронный научно-практический журнал. - Ташкент, 2024. - № 3 (15). - С. 251-265*
13. *Раҳматуллаев М., Умаров А., Каримов У., Муҳаммадиев А. Автоматлаштирилган кутубхона: Кутубхонашунослик ва ахборот тизимлари таълим йўналиши бўйича таҳсил олаётган талабалар учун ўқув қўлланма.- Тошкент : Алишер Навоий номидаги Ўзбекистон Миллий кутубхонаси нашриёти, 2003.- Б. 12-13, 45.* ■

Молодежная кадровая политика в медицинских библиотеках Узбекистана эволюционирует от простого привлечения к глубокому вовлечению и удержанию кадров. Миссия ГНМБ – подготовка «навигаторов» в океане медицинской информации, от компетенций которых зависят точные диагнозы, научные успехи и развитие E-health